

CONSILIUL LOCAL SIGHIȘOARA
DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ SIGHIȘOARA

Nr. 1878 / 30.09 2019

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE
CONFORM ART. 33 DIN LEGEA-CADRU NR. 153/2017, LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2019

Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru funcționarii publici din cadrul familiei
ocupationale "Administrație" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara,
conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 și H.C.L. nr. 4/29.01.2019

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Salariul de bază
Director executiv	S	10046
Șef Birou	S	8528

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Consilier, inspector	Superior	S	5	6708
	Principal	S	4	6343
	Principal	S	3	6188
Consilier, consilier juridic, inspector	Principal	S	2	5893
	Asistent	S	4	5484
Consilier	Debutant	S	5	4739

Notă:

1. Salariile de bază pentru personalul din cadrul familiei ocupationale "Administrație" au fost stabilite conform art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.C.L. nr. 4/29.01.2019.
2. Salariile de bază pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.
3. Salariile de bază pentru gradatgia 2 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradatgia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
4. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform prevederilor art. 15 din

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

5. Funcționarii publici beneficiază de o indemnizație de hrană în quantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.
6. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în quantum de 1450 lei pentru un salariat.

**Lista funcțiilor și drepturile salariale pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale
"Sănătate și Asistență Socială" utilizate la nivelul Direcției de Asistență Socială Sighișoara,
conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017**

FUNCȚII CONTRACTUALE

Funcții contractuale de execuție

SMURD

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Paramedic	I	M	5	4794
	I	M	4	4677

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și capitolul I, subcapitolul 2, alin. 1, lit. c), pct. 4, subpct. c.4, nr. crt. 5 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 4 și 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul contractual din cadrul SMURD beneficiază de o indemnizație de hrană în quantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în quantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Conform art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22.00 și 6.00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază,

solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Biroul Administrare Creșe

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Educator-puericulor		S	3	3534	
Asistent medical	Principal	S	5	5140	617
Bucătăreasă		G	5	3012	
Spalatoreasă		SPC	5	2494	105
Infirmieră		SPC	5	2705	106
Infirmieră		SPC	4	2638	104
Infirmieră		SPC	2	2451	97

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite potrivit Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, astfel:
 - educator-puericulor: conform art. 38 alin. (4) și capitolul I, subcapitol 3, alin. (2), nr. crt. 23 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - asistent medical: conform art. 38 alin. (3) lit. b) și capitolul I, subcapitol 3, alin. (2) nr. crt. 19 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - infirmieră: conform art. 38 alin. (4) și capitolul I, subcapitol 2, pct. 4, lit. c), subpct. c4, nr. crt. 1 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - bucătăreasă: conform art. 39 alin. (2) și capitolul I, subcapitol 3, alin. (3), nr. crt. 6 din tabel - Anexa nr. II la lege;
 - spălatoreasă: conform art. 38 alin. (4) și capitolul I, subcapitol 2, pct. 4, lit. c), subpct. c4, nr. crt. 3 din tabel - Anexa nr. II la lege.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 2 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Personalul contractual din cadrul Biroului Administrare Creșe beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Asistentul medical beneficiază de un spor de condiții deosebite de 12% din salariul de bază - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sportului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare.
6. Pentru personalul încadrat în funcția de infirmieră se acordă un spor de condiții deosebite de 5% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 -

Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

7. Salariții creșei care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrați în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzută de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzută la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit H.G. nr. 751/2018.

8. Potrivit prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Compartiment Asistență Medicală și de Medicină Dentară Acordată în Unitățile de Învățământ

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Medic specialist		S	5	12081	1812
		S	4	11786	1725
Medic dentist primar		S	4	14882	2232
		PL	5	4856	728
Asistent medical		PL	3	4622	693
Asistent medical		PL	2	4346	621
Asistent medical	Principal	SSD	5	4918	738

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și capitolul 1, subcapitol 2, alin. (1), lit. a), pct. 4, subpt. a.4 din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Personalul medical beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Personalul medical din cadrul Comp. Asistență Medicală și de Medicină Dentară Acordată în Unitățile de Învățământ Beneficiază de un spor de condiții deosebite de 15% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 - Anexa 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
6. Personalul medical care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, este încadrat în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit H.G. nr. 751/2018.
7. Potrivit prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

Compartiment Asistență Medicală Comunitară

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază	Spor condiții deosebite
Mediator sanitar		M	2	2623	107

Notă:

1. Salariul de bază a fost stabilit conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și Capitolul I, subcapitolul 3, alin. 2, nr. crt. 34 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariul de bază pentru gradația 2 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. Mediatorul sanitar beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Mediatorul sanitar beneficiază de un spor de condiții deosebite de 5% din salariul de bază aferent lunii decembrie 2018 - Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", aprobat prin H.G. nr. 153/2018, cu modificările și completările ulterioare și art. 34 din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Asistenți personali persoane cu handicap

Funcția	Gradul	Nivel studii	Gradația	Salariul de bază
Asistent personal		M/G	5	2478
Asistent personal		M/G	4	2417
Asistent personal		M/G	3	2358
Asistent personal		M/G	2	2245
Asistent personal		M/G	1	2139
Asistent personal		M/G	0	2080

Notă:

1. Salariile de bază au fost stabilite conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și capitolul I, subcapitolul 3, alin. (2), nr. crt. 45 din tabel – Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017.
2. Salariul de bază pentru gradatiile 1 – 5 se determină prin majorarea salariului de bază pentru gradatiia 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
3. Asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav beneficiază de o indemnizație de hrană în cuantum de 347 lei, care se acordă lunar, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în baza art. 18 alin. (1) și alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017.
4. Conform art. 1 alin. (2) din O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, instituțiile publice acordă, anual, în perioada 01.01.2019 - 31.12.2020, vouchere de vacanță, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.
5. Asistenții personali care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de orice tip prevăzută de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările

și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, conform H.G. nr. 751/2018.

6. Conform prevederilor pct. IV lit. A sbpct. 2 din Anexa 9 la H.G. nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", personalul care își desfășoară activitatea în servicii de îngrijire la domiciliu pentru persoane cu dizabilități și pentru persoane vârstnice, în condiții periculoase sau vătămătoare, poate beneficia de un spor de până la 15% din salariul de bază.

7. Potrivit prevederilor art. 34 alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Director executiv,

Doina-Vigoria Bădău

